Ä5 Wir eröffnen Chancen und sichern den Zusammenhalt (Gut bezahlt und gut vereinbar: Arbeit)

Antragsteller*in: Wahlprogrammgruppe KV Erfurt - Marcus Neumann, Jeanne Thon, Renate Wittmann, Malte Richter, Thomas Richter, Marie Möller, Anke Nettelroth

Änderungsantrag zu A14

Von Zeile 1 bis 36:

~~Erwerbsarbeit begleitet uns die meiste Zeit unseres Lebens, ist manchmal Berufung oder einfach Beruf. Sie weckt unsere Kreativität, gibt uns Freude und Anerkennung. Aber klar ist: In Thüringen bedeutet sie für viele Menschen auch Stress, Unsicherheit und Leistungsdruck. Wir wünschen uns eine gute Arbeit, die finanziell absichert, Freude bereitet und uns erfüllt. Thüringen hat hier einiges an Verbesserungen erreicht. Sehr viele Menschen arbeiten, die Arbeitslosigkeit geht weiter zurück. Das Land hat erfolgreiche Unternehmen und den vierthöchsten Anteil aller Bundesländer an Beschäftigen in der produzierenden Industrie in der gesamten Bundesrepublik. Die Beschäftigungsquote von Frauen und Männern ist hoch, genauso wie die von Menschen über 55 Jahren. Das ist gut, doch nicht gut genug! Viele dieser Jobs sind geringfügig bezahlt, befristet, Teilzeit- oder Minijobs. Nach wie vor sind die Löhne im Osten, Thüringen eingeschlossen, niedriger als im Westen und nach wie vor werden Frauen in einigen Branchen geringer bezahlt als Männer. Gerade in den Branchen, wo Menschen für andere Menschen sorgen – besonders in den sozialen Berufen, in der Kranken- und Altenpflege – aber auch im Gebäudereinigungssektor, Fabrikarbeit, im Logistik- und im Sicherheitsgewerbe – sind die Löhne niedrig und die Arbeitsbedingungen schwierig. Häufig sind es Frauen, die diese Berufe ausüben. Zugleich gehören Überlastung und Stress zum Alltag. Oft ist es schwierig, Familie und Beruf miteinander zu vereinen. Um für alle Bevölkerungsgruppen eine faire Bezahlung zu gewährleisten, setzen wir uns ebenfalls dafür ein, Praktika in öffentlichen Stellen generell ab einer Mindestdauer von drei Wochen zu bezahlen und Unternehmen dazu anzuregen, es gleichzutun. Zugleich steigt das Durchschnittsalter der Erwerbstätigen, viele werden in den nächsten Jahren in den Ruhestand gehen. Der Fachkräftebedarf steigt rasant, große Engpässe zeigen sich zum Beispiel in der Metallindustrie, im Handwerk oder in den Sozial-, Gesundheits- und Pflegeberufen. Die Gewinnung und Ausbildung von Fachkräften ist also eine Zukunftsaufgabe. Wir wollen diese Veränderungen mitgestalten. Gute Arbeit für alle ist unser Ziel. Das bedeutet entschlossene Bekämpfung von Leiharbeit, Werkverträgen, sachgrundloser Befristung und anderer prekärer Beschäftigung, das bedeutet auch den Ausbau und die Stärkung der betrieblichen und Unternehmensmitbestimmung sowie die Ausübung öffentlichen und politischen Drucks auf alle Verantwortlichen in den Chef*innenetagen, welche die Gründung und die Arbeit von Betriebsräten behindern, sich Tarifverhandlungen verweigern oder die grundgesetzlich garantierte gewerkschaftliche Betätigung zu unterbinden versuchen.~~

2020 hat deutlich gemacht: Die Herausforderungen der Pandemie erfordern die Zusammenarbeit aller Akteure der Arbeitswelt. Starke Gewerkschaften und Betriebsräte garantieren die Wahrung der Arbeitnehmer*inneninteressen und sind wertvolle Partner für Arbeitgeber. Tarifgebundenheit trägt zur Fachkräftesicherung bei, denn tarifgebundene Arbeitgeber sind attraktive Arbeitgeber. Wir werden ein Landesprogramm schaffenfür Unternehmensgründer*innen, die sich verpflichten, mindestens an branchenüblichen Tarifverträgen orientierte Vergütungen zu zahlen. Wir werden Anreize schaffen, dass sich der Aufbau einer Stammbelegschaft lohnt und Werkverträge, Leiharbeit und sachgrundlose Befristungen auslaufen. Bei der Anerkennung und Kompetenzfeststellung von ausländischen Fachkräften setzen wir uns für ein transparentes und zügiges Verfahren ein. Integrationsangebote, Sprachkurse und Qualifizierung werden wir zielgerichtet anbieten.

Begründung

Der bisherige Text enthält viele Sorgen und negativ konnotierte Wörter wie „schwierig“, „Überlastung“, „Stress“, „Engpässe“, „Puste ausgehen“. Das haben wir weggelassen. Wir wollen, dass die Menschen Positives mit uns verbinden. Der Text ist an vielen Stellen schwammig („Thüringen hat hier einiges an Verbesserungen erreicht.“), zum Teil falsch („die Arbeitslosigkeit geht weiter zurück“, im Sicherheitsgewerbe arbeiten nicht überwiegend Frauen), zum Teil realitätsfern. Die Bezahlung von Praktika in öffentlichen Stellen führt nicht zu einer fairen Bezahlung aller Bevölkerungsgruppen, auch werden Unternehmen es dem öffentlichen Dienst bei der Bezahlung von Praktika nicht gleich zu tun. Unternehmen werden dann etwas verändern, wenn sie es müssen oder einen wirtschaftlichen Vorteil davon haben.